

尖扎县人力资源和社会保障局

2025 年部门预算

目 录

第一部分 单位概况

- 一、主要职能
- 二、机构设置
- 三、部门预算单位构成

第二部分 单位预算表

- 一、收支总表
- 二、收入总表
- 三、支出总表
- 四、财政拨款收支总表
- 五、一般公共预算支出表
- 六、一般公共预算基本支出表
- 七、一般公共预算“三公”经费支出表
- 八、政府性基金预算支出表
- 九、国有资本经营预算支出表

第三部分 单位预算情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 单位概况

一、主要职能

（一）贯彻执行有关人力资源和社会保障的方针政策 and 法律法规，拟订人力资源和社会保障事业发展规划和年度计划，组织实施。

（二）负责行政机关公务员综合管理，会同有关部门组织实施国家荣誉制度和政府奖励制度。

（三）负责推行全县机关、事业单位的工资制度改革，会同有关部门拟订全县机关、事业单位人员工资收入分配政策，建立健全机关企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制；组织实施机关企事业单位人员福利和离退休政策；落实企业职工工资水平的宏观调控政策和最低工资标准。

（四）组织实施事业单位人事制度改革，负责事业单位人员和机关工勤人员管理办法、专业技术人员管理和继续教育办法的实施工作；参与人才管理工作，牵头推进深化职称制度改革工作，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作。

（五）贯彻执行公务员管理的政策法规，负责全县行政机关公务员和参照公务员法管理人员的综合管理工作，并进行监督检查；负责全县行政机关、事业单位工作人员的考录、考核、培训、职位分类、职务任免、奖惩、申诉控告、辞退等工作；按管理权限承办有关人员调配工作。

（六）会同有关部门提出军队转业干部安置和培训计划并组织实施；负责部分企业军队转业干部解困维稳和自主择业军队转业干部管理服务 work。

（七）承办县政府交办的其它事项

二、机构设置

尖扎县人力资源和社会保障局，2025 年度预算编制范围的预算单位 1 个。2025 年度编办核定单位编制人数 8 名；其中行政编制 7 名，工勤编制 1 名。年末实有人数 15 人，其中：在职职工 8 人（财政补助 3 人），其他人员 4 人。机动车辆 1 辆，财政核定编制 1 辆。

三、部门预算单位构成

纳入尖扎县人力资源和社会保障局部门 2025 年部门预算编制范围的二级预算单位 3 个，包括：尖扎县人力资源和社会保障局（本级）、尖扎县社会保险服务局、尖扎县就业服务局。

序号	单位名称
1	尖扎县人力资源和社会保障局（本级）
2	尖扎县社会保险服务局
3	尖扎县就业服务局

第二部分 单位预算表

单位公开表 1

收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	6440.99	一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、财政专户管理资金收入		四、公共安全支出	
五、事业收入		五、教育支出	300
六、上级补助收入		六、科学技术支出	
七、附属单位上缴收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
八、事业单位经营收入		八、社会保障和就业支出	6134.79

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
九、其他收入		九、卫生健康支出	111.55
		十、节能环保支出	
		十一、城乡社区支出	
		十二、农林水支出	40.10
		十三、交通运输支出	
		十四、资源勘探工业信息等支出	
		十五、商业服务业等支出	
		十六、金融支出	
		十七、援助其他地区支出	
		十八、自然资源海洋气象等支出	
		十九、住房保障支出	72.25
		二十、粮油物资储备支出	
		二十一、国有资本经营预算支出	
		二十二、灾害防治及应急管理支出	
		二十三、预备费	
		二十四、其他支出	

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
		二十五、转移性支出	
		二十六、债务还本支出	
		二十七、债务付息支出	
		二十八、债务发行费用支出	
		二十九、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入合计	6440.99	本年支出合计	6658.69
上年结转	217.70	结转下年	
收入总计	6658.69	支出总计	6658.69

收入总表

单位：万元

预算单位	小计	上年结转	一般公共预算 财政拨款收入	政府性基金预 算拨款收入	国有资本经营预 算拨款收入	财政专户管理 资金收入	事业收入	上级补 助收入	附属单位上 缴收入	事业单位 经营收入	其他收入
合计	6658.69	217.70	6440.99								
006-中共尖扎县委组 织部	6658.69	217.70	6440.99								
006001-中共尖扎县委 组织部（本级）	6658.69	217.70	6440.99								

支出总表

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位经营支出	上缴上级支出	对附属单位补助支出
	合计	6658.69	1065.53	5593.16			
205	教育支出	300.00	0.00	300.00			
20599	其他教育支出	300.00	0.00	300.00			
2059999	其他教育支出	300.00	0.00	300.00			
208	社会保障和就业支出	6134.79	891.73	5243.06			
20801	人力资源和社会保障管理 事务支出	2628.63	709.93	1918.70			
2080101	行政运行	118.43	118.43				
2080109	社会保险经办机构	1886.05	591.50	1294.55			
2080110	劳动关系和维权	4.00		4.00			
2080199	其他人力资源和社会保障 管理事务支出	620.15		620.15			
20805	行政事业单位养老支出	181.80	181.80				

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位经营支出	上缴上级支出	对附属单位补助支出
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	81.39	81.39				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	39.52	39.52				
2080599	其他行政事业单位养老支出	60.90	60.90				
20807	就业补助	1618.78		1618.78			
2080702	职业培训补贴	110.00		110.00			
2080704	社会保险补贴	666.00		666.00			
2080705	公益性岗位补贴	762.04		762.04			
2080709	职业技能评价补贴	80.74		80.74			
20826	财政对基本养老保险基金的补助	1540.83		1540.83			
2082602	财政对城乡居民基本养老保险基金的补助	1540.83		1540.83			
20830	财政代缴社会保险费支出	69.20		69.20			
2083001	财政代缴城乡居民基本养老保险费支出	69.20		69.20			
20899	其他社会保险和就业支出	95.55		95.55			
2089999	其他社会保险和就业支出	95.55		95.55			

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位经营支出	上缴上级支出	对附属单位补助支出
210	卫生健康支出	111.55	101.55	10.00			
21011	行政事业单位医疗	111.55	101.55	10.00			
2101101	行政单位医疗	17.27	17.27				
2101102	事业单位医疗	16.91	16.91				
2101103	公务员医疗补助	67.37	67.37				
2101199	其他行政事业单位医疗支出	10.00		10.00			
213	农林水支出	40.10		40.10			
21305	巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴支出	40.10		40.10			
2130599	其他巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴支出	40.10		40.10			
221	住房保障支出	72.25	72.25				
22102	住房改革支出	72.25	72.25				
2210201	住房公积金	72.25	72.25				

财政拨款收支总表

单位：万元

收 入		支 出				
项 目	预算数	项 目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
一、本年收入	6440.99	一、本年支出	6658.69	6658.69		
一般公共预算拨款	6440.99	（一）一般公共服务支出				
政府性基金预算拨款		（二）外交支出				
国有资本经营预算拨款		（三）国防支出				
		（四）公共安全支出				
		（五）教育支出	300.00	300.00		
		（六）科学技术支出				
		（七）文化旅游体育与传媒支出				
		（八）社会保障和就业支出	6134.79	6134.79		
		（九）卫生健康支出	111.55	111.55		

收 入		支 出				
项 目	预算数	项 目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
		(十) 节能环保支出				
		(十一) 城乡社区支出				
		(十二) 农林水支出	40.10	40.10		
		(十三) 交通运输支出				
		(十四) 资源勘探工业 信息等支出				
		(十五) 商业服务业等 支出				
		(十六) 金融支出				
		(十七) 援助其他地区 支出				
		(十八) 自然资源海洋 气象等支出				
		(十九) 住房保障支出	72.25	72.25		
		(二十) 粮油物资储备 支出				
		(二十一) 国有资本经 营预算支出				

收 入		支 出				
项 目	预算数	项 目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
		（二十二）灾害防治及应急管理支出				
		（二十三）预备费				
		（二十四）其他支出				
		（二十五）转移性支出				
		（二十六）债务还本支出				
		（二十七）债务付息支出				
		（二十八）债务发行费用支出				
		（二十九）抗疫特别国债还本支出				
二、上年结转	217.70	二、结转下年				
（一）一般公共预算拨款	217.70					
（二）政府性基金预算拨款						
收入总计	6658.69	支出总计	6658.69	6658.69		

一般公共预算支出表

单位：万元

支出经济分类科目		2025 年预算数		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
	合计	6440. 99	1065. 53	5375. 46
205	教育支出	300. 00	300. 00	300. 00
20599	其他教育支出	300. 00	300. 00	300. 00
2059999	其他教育支出	300. 00	300. 00	300. 00
208	社会保障和就业支出	5917. 19	891. 73	5025. 46
20801	人力资源和社会保障管理事务支出	2579. 79	709. 93	1817.86
2080101	行政运行	118. 43	118. 43	
2080109	社会保险经办机构	1886. 05	591. 50	1294.55
2080110	劳动关系和维权	4. 00		4.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	519. 31		519.31

支出经济分类科目		2025 年预算数		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
20805	行政事业单位养老支出	181.80	181.80	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	81.39	81.39	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	39.52	39.52	
2080599	其他行政事业单位养老支出	60.90	60.90	
20807	就业补助	1503.74		1503.74
2080702	职业培训补贴	110.00		110.00
2080704	社会保险补贴	666.00		666.00
2080705	公益性岗位补贴	647.00		647.00
2080709	职业技能评价补贴	80.74		80.74
20826	财政对基本养老保险基金的补助	1540.83		1540.83
2082602	财政对城乡居民基本养老保险基金的补助	1540.83		1540.83
20830	财政代缴社会保险费支出	69.20		69.20
2083001	财政代缴城乡居民基本养老保险费支出	69.20		69.20
20899	其他社会保险和就业支出	93.83		93.83
2089999	其他社会保险和就业支出	93.83		93.83
210	卫生健康支出	111.55	101.55	10.00

支出经济分类科目		2025 年预算数		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
21011	行政事业单位医疗	111.55	101.55	10.00
2101101	行政单位医疗	17.27	17.27	
2101102	事业单位医疗	16.91	16.91	
2101103	公务员医疗补助	67.37	67.37	
2101199	其他行政事业单位医疗支出	10.00		10.00
213	农林水支出	40.00		40.00
21305	巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴支出	40.00		40.00
2130599	其他巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴支出	40.00		40.00
221	住房保障支出	72.25	72.25	
22102	住房改革支出	72.25	72.25	
2210201	住房公积金	72.25	72.25	

一般公共预算基本支出表

单位：万元

支出经济分类科目		2025 年预算数		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	合计	1065.53	998.78	66.75
301	工资福利支出	916.54	916.54	
30101	基本工资	215.07	215.07	
30102	津贴补贴	209.07	209.07	
30103	奖金	82.59	82.59	
30107	绩效工资	124.86	124.86	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	81.39	81.39	
30109	职业年金缴费	39.52	39.52	

支出经济分类科目		2025 年预算数		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
30110	职工基本医疗保险缴费	34.18	34.18	
30111	公务员医疗补助缴费	46.03	46.03	
30112	其他社会保障缴费	2.85	2.85	
30113	住房公积金	72.25	72.25	
30199	其他工资福利支出	8.74	8.74	
302	商品和服务支出	66.75		66.75
30201	办公费	7.62		7.62
30205	水费	1.26		1.26
30206	电费	2.52		2.52
30207	邮电费	4.60		4.60
30208	取暖费	6.00		6.00
30211	差旅费	7.56		7.56
30213	维修（护）费	1.51		1.51
30214	租赁费			
30216	培训费			
30217	公务接待费	1.20		1.20

支出经济分类科目		2025 年预算数		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
30228	工会经费	10.56		10.56
30231	公务用车运行维护费	3.42		3.42
30239	其他交通费用	17.86		17.86
30299	其他商品和服务支出	2.65		2.65
303	对个人和家庭的补助	82.24	82.24	
30302	退休费	60.90	60.90	
30305	生活补助			
30307	医疗费补助	21.34	21.34	

一般公共预算“三公”经费支出表

单位：万元

上年预算数						2025 年预算数					
合计	因公出国 (境) 费用	公务用车购置及运行费			公务接待费	合计	因公出国 (境) 费用	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费				小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
5.07	0.00	3.99	0.00	3.99	1.08	4.62	0.00	3.42	0.00	3.42	1.20

政府性基金预算支出表

单位：万元

支出功能分类科目		2025 年预算数		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
	合计			

本单位 2025 年没有政府性基金预算支出，故本表无数据。

国有资本经营预算支出情况表

单位：万元

支出功能分类科目		2025 年预算数		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
	合计			

本单位 2025 年没有国有资本经营预算支出，故本表无数据。

第三部分 单位预算情况说明

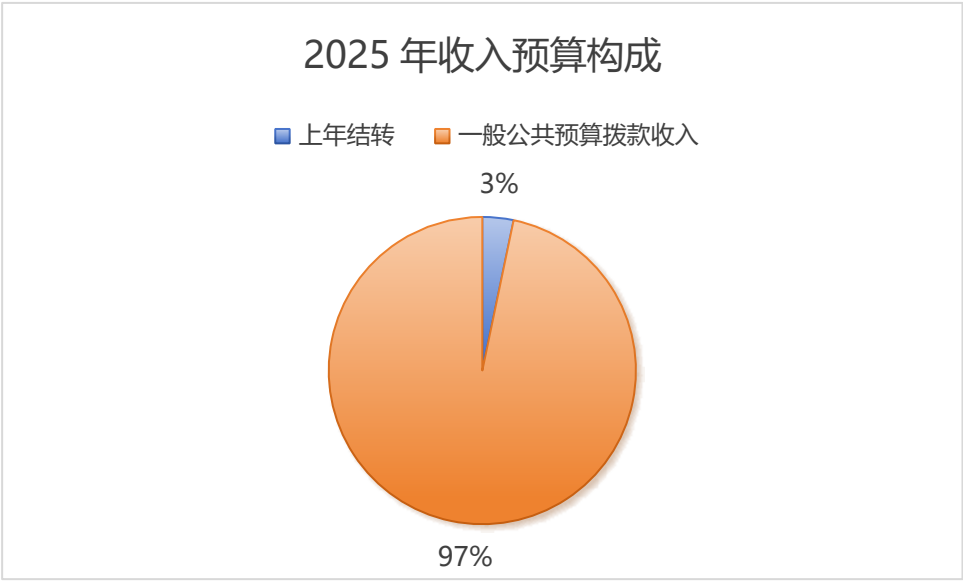
一、单位收支预算情况总体说明

按照综合预算的原则，尖扎县人力资源和社会保障局部门所有收入和支出均纳入部门预算管理。收入包括：一般公共预算拨款收入 6440.99 万元、上年结转 217.70 万元；支出包括：教育支出 300.00 万元、社会保障和就业支出 6134.79 万元、卫生健康支出 111.55 万元、农林水支出 40.10 万元、住房保障支出 72.25 万元。

尖扎县人力资源和社会保障局（本级）2025 年收支总预算 6658.69 万元。

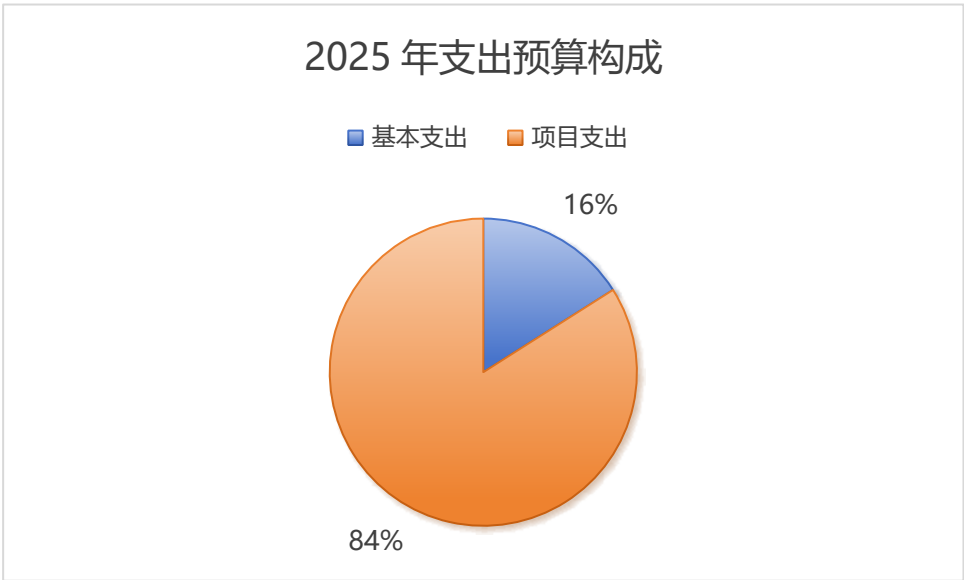
二、单位收入预算情况说明

中共尖扎县委组织部（本级）2025 年收入预算 6658.69 万元，其中：上年结转 217.70 万元，占 3.27%；一般公共预算拨款收入 6440.99 万元，占 96.73%。



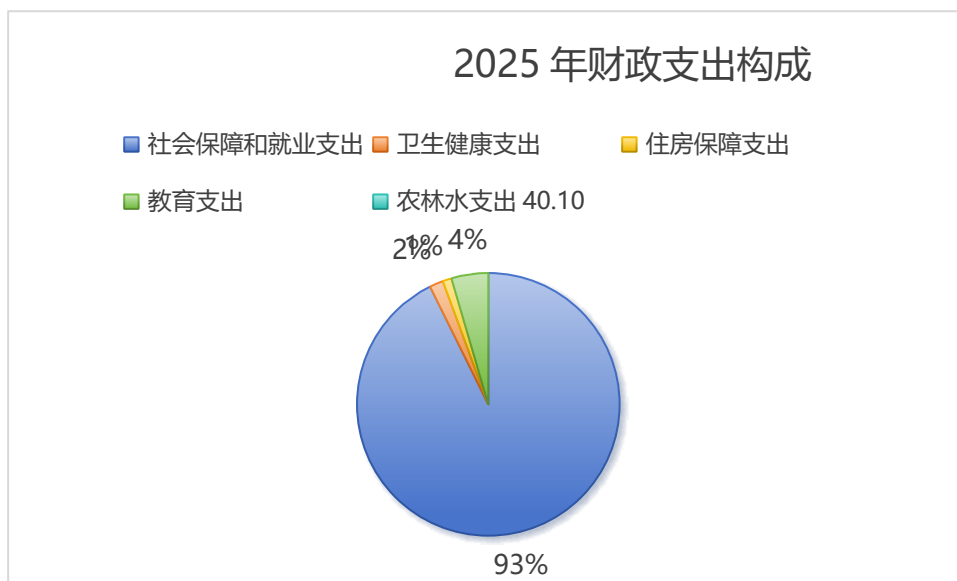
三、单位支出预算情况说明

尖扎县人力资源和社会保障局部门 2025 年支出预算 6658.69 万元，其中：基本支出 1065.53 万元，占 16.00%；项目支出 5593.16 万元，占 94.00%。



四、财政拨款收支预算情况的总体说明

尖扎县人力资源和社会保障局部门 2025 年财政拨款收支总预算 6658.69 万元，比上年增加 901.15 万元，主要是 2025 年尖扎县人力资源和社会保障局实施的教育基地建设项目纳入预算和社会就业补助增加造成。收入包括：一般公共预算当年拨款收入 6440.99 万元，上年结转 217.70 万元；政府性基金预算当年拨款收入 0.00 万元，上年结转 0.00 万元；国有资本经营预算当年拨款收入 0.00 万元，上年结转 0.00 万元。支出包括：教育支出 300.00 万元，社会保障和就业支出 6134.79 万元，卫生健康支出 111.55 万元，农林水支出 40.10 万元，住房保障支出 72.25 万元。



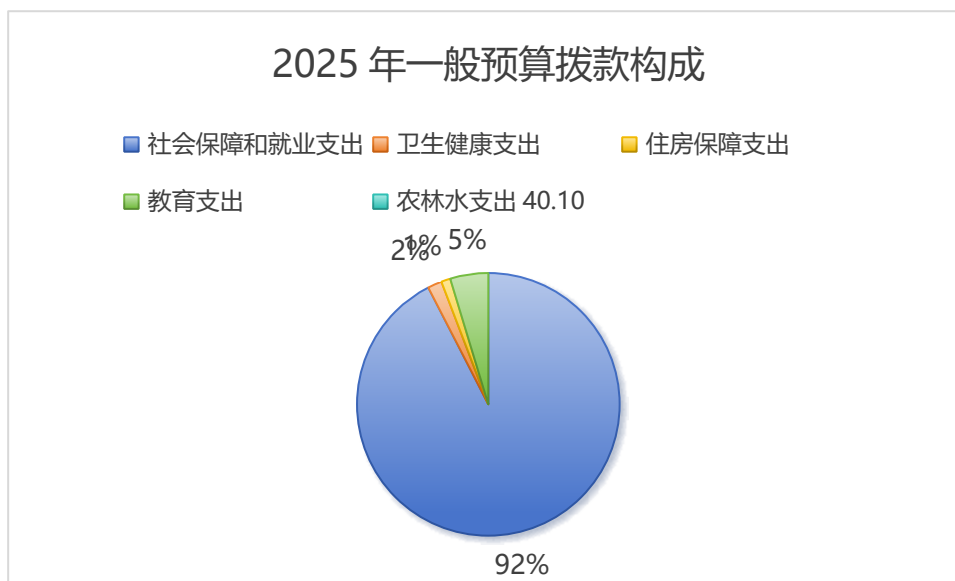
五、一般公共预算当年拨款情况说明

（一）一般公共预算当年拨款规模变化情况。

尖扎县人力资源和社会保障局（本级）2025 年一般公共预算当年拨款 6440.99 万元，比上年增加 683.45 万元，主要是 2025 年尖扎县人力资源和社会保障局实施的教育基地建设项目纳入预算和社会就业补助增加造成。

（二）一般公共预算当年拨款结构情况。

教育支出（类）支出 300.00 万元，占 4.66%；社会保障和就业（类）支出 5917.19 万元，占 91.87%；卫生健康（类）支出 111.55 万元，占 1.73%；农林水支出 40.10 万元，占 0.62%；住房保障（类）支出 72.25 万元，占 1.12%。



（三）一般公共预算当年拨款具体使用情况。

1、教育支出（205）其他教育支出（05）其他教育支出（99）2025 年预算数为 300.00 万元，比上年增加 300.00 万元，基数为零无可比性，主要原因是我单位实训基地建设项目追加造成。

2、社会保障和就业支出（208）人力资源和社会保障管理事务（01）行政运行（01）2025 年预算数为 118.43 万元，比上年减少 49.60 万元，下降 29.52%。主要原因是我单位 2025 年人员的调整造成人员工资和公用经费的减少造成。

3、社会保障和就业支出（208）人力资源和社会保障管理事务（01）社会保险经办机构（09）2025 年预算数为 1886.05 万元，比上年增加 1312.01 万元，增加 228.56%。主要原因是我单位 2025 年社会保险经办机构的经费增加造成。

4、社会保障和就业支出（208）人力资源和社会保障管理事务（01）劳动保障监察（10）2025 年预算数为 4.00 万元，比上年减少 103.44 万元，下降 96.28%。主要是劳动监察大队人员工资和活动经费脱离我单位造成。

5、社会保障和就业支出（208）人力资源和社会保障管理事务（01）其他人力资源和社会保障管理事务支出（99）2025 年预算 519.31 万元，增长 49.58 万元，上升 9.70%。主要是 2025 年三支一扶省级项目资金增加造成。

6、社会保障和就业支出（208）行政事业单位养老支出（05）机关事业单位基本养老保险缴费支出（05）2025 年预算数为 81.39 万元，比上年减少 26.28 万元，下降 23.80%。主要是尖扎县人力资源和社会保障局部门 2025 年预算社会保障和就业支出

中机关事业单位基本养老保险缴费支出减少造成。

7、社会保障和就业支出（208）行政事业单位养老支出（05）机关事业单位职业年金缴费支出（06）2025年预算数为39.52万元，比上年减少16.68万元，下降29.68%。主要是尖扎县人力资源和社会保障局部门2025年预算社会保障和就业支出中机关事业单位职业年金缴费支出减少造成。

8、社会保障和就业支出（208）行政事业单位养老支出（05）其他行政事业单位养老支出（99）2025年预算数为60.90万元，比上年减少7.15万元，下降10.51%。主要是尖扎县人力资源和社会保障局部门2025年预算社会保障和就业支出中其他行政事业单位养老支出减少造成。

9、社会保障和就业支出（208）就业补助（27）职业培训补贴（02）2025年预算数为110.00万元，比上年增加29.26万元，上升36.24%。主要是增加职业培训补贴造成。

10、社会保障和就业支出（208）就业补助（27）社会保险补贴（04）2025年预算数为666.00万元，比上年增加259.00万元，上升63.64%。主要是增加了就业补助社会保险补贴造成。

11、社会保障和就业支出（208）就业补助（27）公益性岗位补贴（05）2025年预算数为647.00万元，比上年增加860.23万元，增长57.07%。主要是公益性岗位补贴增长。

12、社会保障和就业支出（208）就业补助（27）职业技能评价补贴（09）2025年预算数为80.74万元，比上年增加80.74万元，增长（基数为0，不可比）。主要是2025年我部门新增职业技能评价补贴造成。

13、社会保障和就业支出（208）财政对基本养老保险基金的补助（26）财政对城乡居民基本养老保险基金的补助（02）2025年预算数为1540.83万元，比上年增加292.64万元，增长23.45%。主要是城乡居民基本养老保险参保人数增加，待遇调增。

14、社会保障和就业支出（208）财政代缴社会保险费支出（30）财政代缴城乡居民基本养老保险费支出（01）2025年预算数为69.20万元，比上年增加54.90万元，增加383.92%。主要是城乡居民基本养老保险费代缴支出减少。

15、社会保障和就业支出（208）其他社会保障和就业支出（99）其他社会保障和就业支出（99）2025年预算数为93.83万元，比上年减少157.42万元，下降62.65%。主要是企业退休人员一次性生活补助减少造成。

16、卫生健康支出（210）行政事业单位医疗（11）行政单位医疗（01）2025年

预算数为 17.27 万元，比上年减少 2.22 万元，下降 11.39%。主要是尖扎县人力资源和社会保障局 2025 年预算社会保障和就业支出中行政单位医疗减少造成。

17、卫生健康支出（210）行政事业单位医疗（11）事业单位医疗（02）2025 年预算数为 16.91 万元，比上年减少 5.87 万元，下降 25.77%。主要是本年事业医疗支出减少。

18、卫生健康支出（210）行政事业单位医疗（11）公务员医疗补助（03）2025 年预算数为 67.37 万元，比上年减少 12.60 万元，下降 15.76%。主要是尖扎县人力资源和社会保障局 2025 年预算社会保障和就业支出中公务员医疗补助减少造成。

19、卫生健康支出（210）行政事业单位医疗（11）其他行政事业单位医疗支出（99）2025 年预算数为 10.00 万元，与上年持平。

20、农林水支出（213）巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴（05）其他巩固脱贫攻坚成果衔接乡村振兴支出（99）2025 年预算数为 40.10 万元，比上年增加 5.10 万元。主要是申请人数增加造成。

21、住房保障支出（221）住房改革支出（02）住房公积金（01）2025 年预算数为 72.25 万元，比上年减少 14.95 万元，下降 17.14%。主要是尖扎县人力资源和社会保障局 2025 年预算住房保障支出中住房公积金支出减少造成。

六、一般公共预算基本支出情况说明

尖扎县人力资源和社会保障局（本级）2025 年一般公共预算基本支出 1065.53 万元，其中：

人员经费 998.78 万元，主要包括：基本工资 215.07 万元，津贴补贴 209.07 万元，奖金 82.59 万元，机关事业单位基本养老保险缴费 124.86 万元，职业年金缴费 39.52 万元，职工基本医疗保险缴费 34.18 万元，公务员医疗补助缴费 46.03 万元，其他社会保障缴费 2.85 万元，住房公积金 72.25 万元，其他工资福利支出 8.74 万元，退休费 60.90 万元，医疗费补助 21.34 万元；

公用经费 66.75 万元，主要包括：办公费 7.62 万元，水费 1.26 万元，电费 2.52 万元，邮电费 4.60 万元，差旅费 7.56 万元，维修（护）费 1.51 万元，公务接待费 1.20 万元，工会经费 10.56 万元，公务用车运行维护费 3.42 万元，其他交通费用 17.86 万元，其他商品和服务支出 2.65 万元。

七、一般公共预算“三公”经费预算情况说明

尖扎县人力资源和社会保障局（本级）2025 年一般公共预算“三公” 经费预算数为 4.62 万元，比上年减少 0.45 万元，其中：因公出国（境）费 0.00 万元，增加 0.00 万元；公务用车购置及运行费 3.42 万元，减少 0.57 万元；公务接待费 1.20 万元，增加 0.12 万元。 2025 主要就是我部门人员编制减少人头经费减少造成。

八、政府性基金预算支出情况的说明

尖扎县人力资源和社会保障局部门 2025 年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

九、国有资本经营预算支出情况的说明

尖扎县人力资源和社会保障局部门 2025 年没有使用国有资本经营预算的支出。

十、其他重要事项情况说明

（一）机关运行经费安排情况。

2025 年尖扎县人力资源和社会保障局部门机关运行经费财政拨款预算 66.75 万元，比上年预算减少 10.51 万元，下降 13.60%。 主要是我单位人员减少造成办公经费减少造成。

（二）政府采购安排情况。

2025 年尖扎县人力资源和社会保障局部门政府采购预算总额 0 万元，其中：政府采购货物预算 0 万元、政府采购工程预算 0 万元、政府采购服务预算 0 万元。

（三）国有资产占有使用情况。

截至 2024 年 12 月底，尖扎县人力资源和社会保障局部门共有车辆 3 辆，其中，

省级领导干部用车 0 辆、厅级领导干部用车 0 辆、一般公务用车 0 辆、一般执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、其他用车 3 辆。单价 50 万元以上通用设备 0 台（套），单价 100 万元以上专用设备 0 台（套）。

（四）绩效目标设置情况。

尖扎县人力资源和社会保障局（本级）预算均实行绩效目标管理，涉及项目 48 个，预算金额 5375.48 万元。

2025 年省级部门预算项目支出绩效目标表

单位名称	项目名称	项目类别	预算数 (万元)	绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	度量单位	分值权重
											其中：预算执行率权重 10%
合计-	-	-	5,375.46								
501001-尖扎县 人力资源和社会 保障局（本级）	63232225R00000 0020947-财政临 聘人员工资	12-编外人员类	8.92	尖扎县人力资源和社会保障局申请的 2025 年财政 临聘人员工资，主要用于我单位的财政临聘人员的 工资发放工作，解决尖扎县大学生就业困难的问题， 提升就业率，增加当地百姓收入。	成本指标	经济成本	控制在预算下达数内	≤	8.92	万/年	10
					产出指标	数量指标	发放人数	≤	2	人/年	15
						质量指标	完成率	≥	96	%	15
						时效指标	当年内完成	≤	1	年	10
					效益指标	社会效益	提升就业率	≥	93	%	15
						可持续影响	增加百姓幸福指数	≥	93	%	15
					满意度指标	服务对象满意度	领导及群众满意度	≥	96	%	10
	63232225T00000 0000061-“三支 一扶”面试工作 经费项目	3-特定目标类	3.00	做好“三支一扶”就业补助资金的管理工作. 缓解 高校毕业生就业压 力，到基层进行支农、 医、教 和扶贫的服务	成本指标	经济成本	控制在预算下达数内	≤	6	万元	10
					产出指标	数量指标	6 名主考官（评委）考务费	=	300	元/人·次	10
							24 名考官考（评委）务费	=	400	元/人·次	10
							20 名安保工作人员安保费	=	500	元/人·次	10
						质量指标	保质保量	定性	提升人才素养	明显	10
						时效指标	统一招聘“三支一扶”服务人员面试 工作以公开、公平、公正的方式为用	定性	选拔优秀人才	批	10

							人单位面向社会选拔优秀人才。				
					效益指标	社会效益	统一招聘“三支一扶”服务人员面试工作以公开、公平、公正的方式为人单位面向社会选拔优秀人才，补充了工作中的短板。取得了良好的社会效益。	≥	100	%	20
					满意度指标	服务对象满意度	高校毕业生满意度	≥	96	%	10
63232225T00000	0000062-人事档案管理经费	3-特定目标类	3.00	档案的存在是一种社会现象，它是以一定的物质形式存在并且其中有一部分要永久保存下去，为子孙后代造福。然而也要看到：随着社会的发展和时间的推移，一方面档案的数量和成分在日益增加和不断丰富，另一方面档案又处在不断损毁的过程中。对于不断形成和增加的档案，通过加强档案的收集工作来解决这一矛盾，而对于处于不断损毁的档案，则通过加强档案的保管工作来解决。目前在档案保管工作中的许多问题急待解决。比如：纸张老化、字迹褪色模糊，有相当数量的档案，纸张变黄发脆，老化变质，到了不能再用的程序。档案虫害也影响档案的保存，档案保管处所条件得不到改善，库房建筑不合档案保护标准，需要复制的档案数量大，复制档案的手段也比较落后。总之档案工作的实践，向我们提出了一个很尖锐的问题：一方面要求我们把档案长期保管下去，为了维护集体和个人历史真实面貌服务；另一方面档案的“寿命”是有限的。为了解决这些急迫的问题，必须加强档案的保管工	成本指标	经济成本	控制在预算下达内	≤	5.1	万	10
					产出指标	数量指标	管理全县130家事业单位的档案	=	130	家	15
						质量指标	人事档案在新的市场形势下，由于社会治理内容和要求的变化，人事档案的内容也相应发生了巨大的变化，需要在新的板块中加以升级和更新	≥	100	%	15
						时效指标	妥善管理人事档案，有效的保守机密同时为了维护人事档案的完整，防止材料损坏，便于高效、有序的利用档案资料。	≥	100	%	10
					效益指标	社会效益	负责全县事业单位人事档案的管理工作	≥	100	%	20
						可持续影响	便于人事档案管理	定性	明显	级	10
					满意度指标	服务对象满意度	全县人事档案满意度	≥	95	%	10

			作，无论对于现在还是将来的事业，都是一件任重道远的工作							
63232225T00000 0000068-金保工程网络费	3-特定目标类	4.56	金保工程是利用先进的信息技术，以三级网络为依托，支持劳动和社会保障业务经办、公共服务、基金监管和宏观决策等核心应用的一项电子政务工程，以计算机网络、服务器、系统软件平台为基础，建设“劳动力资源机源系统和社会保险应用系统”，支持劳动和社会保障业务经办、公共服务、基金监管和决策支持等核心应用，完成与劳动和社会保障部、参保单位与个人等外部系统的信息交换。	成本指标	经济成本	控制在预算下达数内	≤	4.56	万/年	10.00
				产出指标	数量指标	宽带线路租赁费 19 条	=	200	元/个	10.00
					质量指标	文字错容率	≤	0.3	%	10.00
						信息安全性	=	100	%	10.00
					时效指标	运行维护响应时间	≤	1	分钟	10.00
				效益指标	经济效益	有利于减少行政开支成本	定性	明显	期	10.00
					社会效益	建设金保工程，是提高宏观决策水平的需要，将利用“网络扫描”等信息采集方式，全面掌握第一手信息，及时进行分析，从而能够有效的进行监测和预警，提高决策的科学性。	≤	100	%	10.00
					可持续影响	建设金保工程，是实现劳动保障社会化管理的需要。	≤	100	%	10.00
				满意度指标	服务对象满意度	社会公众满意度	≥	95	%	10.00
63232225T00000 0000070-劳动人事工作和仲裁经费	3-特定目标类	4.00	随着劳动人事争议仲裁院成立，劳动人事争议仲裁及工伤认定案件越来越多，所需办公经费之多，由于经费有限，现恳请县财政局解决经费 3 万元。	成本指标	经济成本	控制在预算下达数内	≤	6	万/年	10
				产出指标	数量指标	完成劳动关系形势分析报告数量	≥	5	个	15
						完成争议处理统计分析报告数量	≥	6	个	15
					时效指标	按时支付	≤	1	年	10

				效益指标	社会效益	化解劳动纠纷案件矛盾	定性	明显提升	级	15
					可持续影响	强化劳动者自我保护能力	定性	明显提升	级	15
				满意度指标	服务对象满意度	社会公众对相关工作的满意度	≥	96	%	10
63232225T00000 0000073-外调人 员考察工作经费	3-特定目标类	3.00	尖扎县人力资源和社会保障局在处理外调人员考察工作时，需要出差到各个外调人员所在地进行考察和调阅档案，为了产生的各方面费用，便于工作开展需要财政经费的补助支持。	成本指标	经济成本	控制在预算下达数内	≤	6	万/年	10
				产出指标	数量指标	考察人员	≥	20	人次/年	15
					质量指标	保质保量完成任务	≥	96	%	15
					时效指标	当年内完成	≤	1	年	10
				效益指标	社会效益	便于开展外调人员考察工作	定性	明显	级	15
					可持续影响	提升尖扎县人事调动效率	≥	90	%	15
				满意度指标	服务对象满意度	领导及群众满意度	≥	93	%	10
63232225T00000 0000074-“三支 一扶”人员县级 补助资金	3-特定目标类	167.13	尖扎县人力资源和社会保障局全力做好”三支一扶”就业补助资金的管理工作，同时为缓解高校毕业生就业压力，让更多的毕业生更好地到基层进行支农、医、教和扶贫的服务工作。	成本指标	社会成本	三支一扶人员月均补贴标准	=	778.8	人/次	10
				产出指标	数量指标	覆盖人数	≥	120	人	10
					质量指标	足额缴纳社保达成率	≥	100	%	10
						社会保险覆盖人员数足额发放率	≥	100	%	10
						社会保险覆盖人员数足额发放率	≥	100	%	10
				时效指标		按时发放体检费达成率	≥	100	%	10
				效益指标	社会效益	按时发放生活补贴，缓解高校毕业生就业压力	定性	明显	级	15

63232225T00000 0000484-尖扎县 公共实训基地建 设项目县级配套 资金	3-特定目标类	300.00	尖扎县人力资源和社会保障局实施的尖扎县公共实训基地建设项目,主要解决人员的培训及实训等,切实提高当地人员的技能问题,提高就业人员的水平,间接增加从业人员的收入问题。	成本指标	经济成本	控制在预算下达数内	≤	300	万	20
				产出指标	数量指标	修建实训场地	≥	3000	平方米	10
					质量指标	保质保量建设	≥	97	%	15
					时效指标	当年内完成	≤	1	年	15
				效益指标	社会效益	提升就业水平	≥	94	%	10
					可持续影响	增加从业人员收入	定性	明显	级	10
				满意度指标	服务对象满意度	领导及群众满意度	≥	95	%	10
63232225T00000 0000486-2025 年 度残疾人保障金	3-特定目标类	1.80	尖扎县人力资源和社会保障局实施的 2025 年度残疾人保障金,主要用于对残疾人事业的补助,保障残疾人的合法权益,提升提高残疾人的社会地位,	成本指标	经济成本	控制在预算下达数内	≤	1.79	万元	10
				产出指标	数量指标	补助残保金	≤	1.79	万元	20
					时效指标	按时支付补助	≤	1	年	20
				效益指标	社会效益	提升残疾人权益	≥	96	%	15
					可持续影响	提高残疾人地位	定性	显著提升	级	15
				满意度指标	服务对象满意度	领导及群众满意度	≥	96	%	10
63232225T00000 0001024-两节慰 问金(三支一扶、 公岗、财聘)	3-特定目标类	8.00	在“两节”期间,结合践行党的路线教育实践活动,深入基层、深入群众,通过丰富多彩、形式多样的送温暖慰问活动,让困难企业和困难职工切实感受到党和政府的关怀和温暖,维护社会和谐稳定。	成本指标	经济成本	控制在预算下达数内	≤	8	万/年	10
				产出指标	数量指标	慰问人数	≤	200	人	15
					质量指标	完成率	≥	98	%	15

					时效指标	当年内完成	≤	1	年	10
					效益指标	社会效益	≥	95	%	15
						可持续影响	≥	94	%	15
					满意度指标	服务对象满意度	≥	96	%	10
63232225T00000	3-特定目标类	277.08	做好“三支一扶”就就业补助资金的管理工作，缓解高校毕业生就业压力，到基层进行支农、医、教和扶贫的服务。	成本指标	经济成本	三支一扶人员月均补贴标准	=	2600	元	10
0001358-2025 年				产出指标	数量指标	覆盖人数	≤	112	人	20
高校毕业生基层					质量指标	足额发放生活补贴	=	100	%	15
就业补助资金					时效指标	按时发放体检费达成率	≥	100	%	15
（高校毕业生				效益指标	社会效益	按时发放生活补贴	定性	优良中低差		20
“三支一扶”计				满意度指标	服务对象满意度	三支一扶人员满意度	≥	98	%	10
划）										
63232225T00000	3-特定目标类	24.50	做好“三支一扶”就就业补助资金的管理工作，缓解高校毕业生就业压力，到基层进行支农、医、教和扶贫的服务。	成本指标	经济成本	三支一扶月均补贴标准	=	2600	元	10
0001359-2025 年				产出指标	数量指标	覆盖人数	≤	112	人	20
高校毕业生基层					质量指标	足额发放生活补贴	=	100	%	15
就业计划补助资					时效指标	按时发放体检费达成率	≥	100	%	15
金（高校毕业生				效益指标	社会效益	按时发放生活补助费	定性	优良中低差		20
“三支一扶”计				满意度指标	服务对象满意度	三支一扶满意度	≥	98	%	10
划）										
63232225T00000	3-特定目标类	18.32	做好“三支一扶”就就业补助资金的管理工作，缓解高校毕业生就业压力，到基层进行支农、医、教	成本指标	经济成本	三支一扶人员月均补贴标准	=	2600	元	10
0001493-2025 年				产出指标	数量指标	覆盖人数	≤	112	人	20

	0000433-2025 年 网络经费			公流程，方便办公人员办公，更好的保质保量高效率完成电脑办公，提高办公效率。		质量指标	网络运行质量	≥	98	%	15.00
						时效指标	项目完成及时率	≥	98	%	15.00
					效益指标	经济效益	通过网络服务提升工作效率、节约成本	定性	明显提升	级	15.00
						社会效益	网络安全宣传活动的参与度和网络安全知晓率的提升	定性	明显提升	级	15.00
						可持续影响	网络服务持续可用性增强,对未来网络建设起到明显推动作用	定性	明显增强	级	10.00
					满意度指标	服务对象满意度	单位工作人员满意度	≥	98	%	10.00
	63232225T00000 0000434-公益性 岗位补贴地方配 套（一卡通）	3-特定目标类	430.00	充分发挥公益性岗位在社会管理和公共服务中的作用，促进就业，岗位补贴不低于全省最低工资标准，由省级和地方财政按比例承担，地方财政配套补贴资金不低于 30%，安置城镇零就业家庭、距退休不足 5 年的登记失业人员，登记失业的低保家庭成员，残疾人、湿地农户和生态移民户，工作岗位需要的其他人员。	产出指标	数量指标	享受公益性岗位补贴人员数量	≤	755	人	15
						质量指标	公益性岗位补贴发放准确率	≥	98	%	15
						时效指标	资金每月 25 日前发放完成	≥	98	%	10
					效益指标	经济效益	增加就业困难人员收入	定性	明显增加	级	10
						社会效益	提升建档立卡贫困劳动力就业人数和零就业家庭帮扶率,通过提供公益性岗位,减少社会不稳定因素,促进了社会稳定	定性	优良中低差	级	10
						生态效益	环卫工、护林员等岗位的安置是否更好的保护了生态环境	定性	是	级	10
						可持续影响	帮助解决了就业困难人员就业问题,	定性	明显提升	级	10

							促进当地经济发展、社会和谐稳定				
					满意度指标	服务对象满意度	受益贫困人口满意度和公共就业服务满意度	≥	98	%	10
63232225T00000 0000437-公共就业创业服务活动 补助	3-特定目标类	10.00	项目目标：深入贯彻党的二十大精神，践行以人民为中心的发展思想，实施就业优先战略，强化就业优先政策，扎实做好促就业稳就业各项工作，为劳动者求职就业和用人单位招聘用工搭建对接平台，促进劳动者就业创业，助力高质量充分就业。实施方式：线上线下相结合的方式开展就业招聘服务专项活动，资金来源：省级和地方各 50%。项目实施内容：就业援助月、春风行动、雨露计划毕业生专场招聘会、高校毕业生服务周、易地搬迁安置区专场招聘会等。	产出指标	数量指标	举办就业援助月、春风行动等就业专项活动次数	≥	12	场	15.00	
					质量指标	活动组织是否有序，参与人员是否满意，活动效果是否显著	定性	优良中低差	级	15.00	
					时效指标	招聘会时间安排的合理性，岗位需求信息更新及时性	定性	优良中低差	级	10.00	
				效益指标	经济效益	通过服务活动促进就业的人数是否提升，收入是否增加	定性	明显	级	20.00	
					社会效益	就业困难人员的就业率是否提高，城镇登记失业率是否降低	定性	明显	级	10.00	
					可持续影响	服务活动对提升就业服务质量、推动就业政策落实具有长期效果	定性	明显	级	10.00	
				满意度指标	服务对象满意度	就业困难人员对就业专项服务活动满意度	≥	98	%	10.00	
63232225T00000 0000438-三江源地区农牧民技能培训生活费	3-特定目标类	284.30	项目目标：配合农牧民就业技能培训调动农牧民培训积极性。实施方式：按培训天数每人每天 30 元标准，由本人签字公示并上报县就业局审核无误后，统发至参加培训农牧民一卡通。项目资金来源：地方配套资金。项目风险：农牧民频繁更换卡号，可	产出指标	数量指标	培训就业困难农牧民	≤	2843	人	15.00	
					质量指标	农牧民参与技能培训的积极性和参与度	≥	90	%	15.00	
					时效指标	资金在培训结束之后 6 个月内支付	≥	95	%	10.00	

			能导致统战战线拉长。项目实施内容：农牧民参加培训期间按照每人每天 30 元标准发放生活补贴。	效益指标	经济效益	经过培训掌握技能，提高就业困难农牧民月收入	定性	明显提升	级	10.00
					社会效益	参与技能培训的农牧民在培训结束后的就业情况是否改善，就业率是否提升	定性	明显提升	级	10.00
					生态效益	提高三江源地区农牧民的就业技能和竞争力，减少放牧，减轻对生态环境的压力	定性	明显缓解	级	10.00
					可持续影响	带动就业困难的农牧民参加培训的积极性，提高就业率，增加收入，提升生活质量	定性	明显提升	级	10.00
					满意度指标	服务对象满意度	参训农牧民满意度	≥	98	%
63232225T00000 0000439-跨省就业一次性交通补贴宣传资料费	3-特定目标类	2.00	项目目标：通过宣传交通补贴相关政策，为符合条件的外务工人员提供交通补贴，减轻跨省就业人员的经济负担，提高他们的就业积极性和稳定性，进而促进劳动力资源的优化配置和区域经济的均衡发展。实施方式：通过发放宣传页及相关资料、贴海报、放展板、下乡宣讲、公众号等方式进行政策宣传。	产出指标	数量指标	宣传册数量	≥	10000	份	15.00
					质量指标	宣传材料的设计、内容以及呈现方式吸引群众的程度	≥	90	%	15.00
					时效指标	是否及时宣传新政策	定性	及时	级	10.00
				效益指标	社会效益	通过宣传活动，群众对一次性交通补贴政策的知晓率提升情况	定性	明显提升	级	20.00
					可持续影响	提高脱贫人口和监测帮扶对象外出务工积极性	定性	明显提高	级	20.00
				满意度指标	服务对象满意度	目标受众对宣传活动的内 容、形式以	≥	98	%	10.00

						及效果的满意度				
63232225T00000 0001138-就业专 项补助资金（职 业培训补贴）	3-特定目标类	80.74	降低经济负担：通过财政补贴的方式，降低个人参与培训的经济负担。提升职业技能：激发劳动力市场活力，提高劳动者的职业技能水平，满足市场需求。促进就业：推动产业升级和转型，有助于劳动者更好地实现就业。	产出指标	数量指标	培训班期数	≥	18	期	15.00
					质量指标	参与技能培训的农牧民在培训期间的学习成果和实际操作能力	定性	优良中低差	级	15.00
					时效指标	资金在培训结束之后6个月内支付	≥	95	%	10.00
				效益指标	经济效益	经过培训掌握技能，提高就业困难农牧民月收入	定性	明显提高	级	10.00
					社会效益	参与技能培训的农牧民在培训结束后的就业情况是否改善，就业率是否提升	定性	明显提升	级	10.00
					生态效益	提高三江源地区农牧民的就业技能和竞争力，减少放牧，减轻对生态环境的压力	定性	有效缓解	级	10.00
					可持续影响	带动就业困难的农牧民参加培训的积极性，提高就业率，增加收入，提升生活质量	定性	明显提升	级	10.00
				满意度指标	服务对象满意度	参训农牧民满意度	≥	96	%	10.00
63232225T00000 0001139-见习补 贴	3-特定目标类	10.00	见习补贴的主要对象包括离校2年内未就业高校毕业生、16~24岁失业青年等。这些群体通过参与就业见习活动，可以获得实际工作经验，提升就业能力。见习补贴政策的实施，对于促进青年就业、	产出指标	数量指标	见习单位	≥	3	家	15.00
					质量指标	见习人员职业技能提升	定性	明显提升	级	15.00
					时效指标	按时支付见习补贴	定性	及时	级	10.00

			提升就业能力具有重要意义。它不仅可以为未就业人员和失业人员提供实际工作经验和就业机会，还可以降低他们参与就业见习的经济压力。同时，这一政策也有助于用人单位降低用人成本，吸引和留住优秀人才。	效益指标	社会效益	为高校毕业生提供就业机会，提高高校毕业生就业率	定性	有效提升	级	20.00
					可持续影响	提高就业率	定性	有效提高	级	20.00
				满意度指标	服务对象满意度	见习单位及见习人员满意度	≥	96	%	10.00
63232225T00000 0001140-就业创业服务补贴	3-特定目标类	10.00	项目目标：深入贯彻党的二十大精神，践行以人民为中心的发展思想，实施就业优先战略，强化就业优先政策，扎实做好促就业稳就业各项工作，为劳动者求职就业和用人单位招聘用工搭建对接平台，促进劳动者就业创业，助力高质量充分就业。实施方式：线上线下相结合的方式开展就业招聘服务专项活动，资金来源：省级和地方各 50%。项目实施内容：就业援助月、春风行动、雨露计划毕业生专场招聘会、高校毕业生服务周、易地搬迁安置区专场招聘会等。	产出指标	数量指标	举办就业援助月、春风行动等就业专项活动次数	≥	10	场	15.00
					质量指标	活动组织是否有序，参与人员是否满意，活动效果是否显著	定性	优良中低差	级	15.00
					时效指标	岗位需求信息是否及时更新	定性	及时	级	10.00
				效益指标	经济效益	通过服务活动促进就业的人数是否提升，收入是否增加	定性	是	级	10.00
					社会效益	就业困难人员的就业率是否提高，城镇登记失业率是否降低	定性	是	级	15.00
					可持续影响	服务活动对提升就业服务质量、推动就业政策落实具有长期效果	定性	效果明显	级	15.00
				满意度指标	服务对象满意度	就业困难人员对就业专项服务活动满意度	≥	98	%	10.00
63232225T00000 0001141-劳务经纪人补贴	3-特定目标类	2.00	劳务经纪人补贴主要面向那些具有合法资质、在人力资源社会保障部门进行务工登记备案，并成功组织带领劳动力实现转移就业的劳务经纪人。补贴标	产出指标	数量指标	补贴劳务经纪人人数	≥	2	人	20.00
					质量指标	组织带领劳动力转移就业的人数及收入情况	定性	优良中低差	级	20.00

			准因地区和政策而异，但通常根据劳务经纪人组织带领劳动力转移就业的人数、就业时间以及是否稳定就业等因素来确定。	时效指标	及时发放劳务经纪人补贴	≥	90	%	20.00	
				效益指标	社会效益	提高就业困难人员就业率	定性	明显提高	级	20.00
				满意度指标	服务对象满意度	劳务经纪人以及带领就业的人员满意度	≥	98	%	10.00
63232225T00000 0001142—一次性创业补贴	3-特定目标类	3.00	根据青财社字[2020]1833号文件，该项资金用于2025年就业困难人员、离校两年内未就业高校毕业生、退役军人和三江源地区城镇登记失业人员，以上人员在青海省内创办小微企业或从事个体经营，依法登记注册，领取营业执照并正常经营1年以上的，给予1万元的一次性创业补贴。	产出指标	数量指标	补贴人数	≥	3	人	20.00
					质量指标	创业者经营效果良好并带动就业人数	定性	优良中低差	级	20.00
					时效指标	及时发放一次性创业补贴	≥	90	%	20.00
				效益指标	社会效益	提高就业困难人员创业积极性	定性	有效提高	级	20.00
				满意度指标	服务对象满意度	创业人员满意度	≥	98	%	10.00
				63232225T00000 0001273—公益性岗位补贴	3-特定目标类	647.00	该笔资金主要用于发放尖扎县公益性岗位人员的工资，更好的解决困难就业人员的就业问题，改善就业困难人员基本生活。	产出指标	数量指标	享受公益性岗位补贴人数
质量指标	公益性岗位补贴发放准确率	≥	98						%	20
时效指标	资金每月25日前发放完成	≥	97						%	10
效益指标	社会效益	就业人员基本生活改善情况	定性					有效改善	级	15
	可持续影响	稳步提升参与社会治理的积极性	定性					明显增强	级	15
	满意度指标	服务对象满意度	公共就业服务满意度					≥	95	%
63232225T00000 0001276—公益性	3-特定目标类	666.00	充分发挥公益性岗位在社会管理和公共服务中的作用，促进就业，岗位补贴不低于全省最低工资标	产出指标	数量指标	享受公益性岗位补贴人员数量	≤	755	人	15
					质量指标	公益性岗位补贴发放准确率	≥	98	%	15

岗位社保补贴			准，由省级和地方财政按比例承担，地方财政配套补贴资金不低于 30%，安置城镇零就业家庭、距退休不足 5 年的登记失业人员，登记失业的低保家庭成员，残疾人、湿地农户和生态移民户，工作岗位需要的其他人员。		时效指标	资金每月 25 日前发放完成	≥	95	%	10
				效益指标	社会效益	提升建档立卡贫困劳动力就业人数和零就业家庭帮扶率，通过提供公益性岗位，减少社会不稳定因素，促进了社会稳定	定性	优良中低差	级	20
					可持续影响	帮助解决了就业困难人员就业问题，促进当地经济发展、社会和谐稳定	定性	明显提升	级	20
					满意度指标	服务对象满意度	受益贫困人口满意度和公共就业服务满意度	≥	95	%
63232225T00000 0001279-职业培训补贴	3-特定目标类	110.00	通过提供技能培训和生活费补贴，提高三江源地区农牧民的就业技能和竞争力，促进他们向非农产业转移，实现稳定就业和增收。同时，也有助于减轻对生态环境的压力，实现可持续发展。工作人员应配合农牧民就业技能培训调动农牧民培训积极性；按培训天数每人每天 30 元标准，由本人签字公示并上报县就业局审核无误后，统发至参加培训农牧民一卡通；资金由地方配套；农牧民参加培训期间按照每人每天 30 元标准发放生活补贴。	产出指标	数量指标	培训就业困难农牧民	≥	1100	人	15.00
					质量指标	农牧民参与技能培训的积极性和参与度	≥	90	%	15.00
					时效指标	资金在培训结束之后 6 个月内支付	≥	95	%	10.00
				效益指标	经济效益	经过培训掌握技能，提高就业困难农牧民月收入	定性	明显提升	级	20.00
					可持续影响	带动就业困难的农牧民参加培训的积极性，提高就业率，增加收入，提升生活质量	定性	明显提升	级	20.00
					满意度指标	服务对象满意度	参训农牧民满意度	≥	98	%
63232225T00000 0001459-2025 年	3-特定目标类	40.00	支付跨省就业脱贫人口和监测帮扶对象一次性交通补助工作，提高劳动力就业水平，提升劳动力外	产出指标	数量指标	劳动力跨省就业人数	≥	400	人	20
					时效指标	及时发放补贴资金	≥	95	%	20

	省外交通补助项目			出就业积极性，提高就业率。	效益指标	社会效益	帮助解决就业困难人员就业，有效维护社会稳定	定性	效果明显	级	20
						可持续影响	提升外出就业积极性，解决就业难题	定性	效果明显	级	20
					满意度指标	服务对象满意度	劳动力外出务工人员满意度	≥	96	%	10
	63232225T00000	3-特定目标类	470.04	充分发挥公益性岗位在社会管理和公共服务中的作用，促进就业，岗位补贴不低于全省最低工资标准，由省级和地方财政按比例承担，地方财政配套补贴资金不低于 30%，安置城镇零就业家庭、距退休不足 5 年的登记失业人员，登记失业的低保家庭成员，残疾人、湿地农户和生态移民户，工作岗位需要的其他人员。	产出指标	数量指标	享受公益性岗位补贴人员数量	≤	755	人	15.00
	0001533-公益性岗位补贴地方配套（数字财政）					质量指标	公益性岗位补贴发放准确率	≥	98	%	15.00
						时效指标	资金每月 25 日前发放完成	≥	98	%	10.00
					效益指标	经济效益	增加就业困难人员收入	定性	明显增加	级	10.00
						社会效益	提升建档立卡贫困劳动力就业人数和零就业家庭帮扶率，通过提供公益性岗位，减少社会不稳定因素，促进了社会稳定	定性	优良中低差	级	10.00
						生态效益	环卫工、护林员等岗位的安置是否更好的保护了生态环境	定性	是	级	10.00
						可持续影响	帮助解决了就业困难人员就业问题，促进当地经济发展、社会和谐稳定	定性	明显提升	级	10.00
					满意度指标	服务对象满意度	受益贫困人口满意度和公共就业服务满意度	≥	98	%	10.00
501004-尖扎县社会保险服务局	63232225T00000 0000757-2025 年	3-特定目标类	33.71	落实国家及自治区立城乡居民养老保险的制度要求，确保城乡参保缴费居民能够及时足额享受到缴	产出指标	数量指标	城乡居民养老保险参保人数	≥	35014	人	20
						质量指标	城乡居民养老保险补贴按时足额发	=	100	%	20

财政城乡居民养老金的县级配套			费补贴，符合待遇领取人员能够及时足额领取到城乡居民养老保险待遇，保障参保居民的基本生活，不断提高城乡参保居民的获得感、幸福感、安全感。	效益指标		放率					
					时效指标	完成时间	定性	2025 年 12 月 31 日前		10	
						经济效益	保障参保居民的基本生活，减轻城乡居民的经济负担	定性	有所提升		10
						社会效益	提高群众生活水平，促进社会和谐发展	定性	有所提升		10
						可持续影响	对城乡居民基本养老保险制度可持续发展	定性	有所提升		10
					满意度指标	服务对象满意度	参保人员满意度	≥	95	%	10
63232225T00000 0000758-2025 年 离休干部医疗保险金	3-特定目标类	10.00	通过对全县离休干部医疗保障工作的管理，促进我县离休干部医疗保障制度健康平稳运行，提高全县离休干部的收益率与受益面，使其获得最大补偿。进一步建立了全县离休干部医疗费统筹工作机制，规范了离休干部医疗费统筹管理的纳入范围，资金统筹渠道，统筹资金管理支付办法，就医购药流程，医疗费用报销流程等事项，促进了全县离休干部医疗费统筹工作的健康、有序发展。切实保障离休干部医疗待遇、方便离休干部就医，健全制度、加强管理、防止浪费。	产出指标	数量指标	符合条件的离休干部	≤	3	人	20.00	
					质量指标	确保符合条件的离休干部按时享受待遇	定性	有所提升		20.00	
					时效指标	完成时间	定性	2025 年 12 月 31 日前		10.00	
				效益指标	经济效益	进一步建立了全县离休干部医疗费统筹工作机制，规范了离休干部医疗费统筹管理的纳入范围，资金统筹渠道，统筹资金管理支付办法，就医购药流程，医疗费用报销流程等事项	定性	有所提升		10.00	
					社会效益	切实保障离休干部医疗待遇、方便离休干部就医	定性	有所提升		10.00	
					可持续影响	对离休干部医疗费统筹工作机制的	定性	有所提升		10.00	

							可持续发展				
					满意度指标	服务对象满意度	离休干部满意度	≥	95	%	10.00
63232225T00000	0000844-2025 年	3-特定目标类	4.12	保障 2025 年被征地农民的基本生活水平，确保符合条件的被征地农民按时足额享受待遇，统筹城乡发展，促进社会和谐稳定。	产出指标	数量指标	符合条件的被征地农民数量	≤	29	户	20.00
	被征地农民县级补助					质量指标	符合条件的被征地农民补贴按时足额发放率	=	100	%	20.00
						时效指标	完成时间	定性	2025 年 12 月 31 日前		10.00
					效益指标	经济效益	减轻被征地农民的经济负担	定性	有所提升		10.00
						社会效益	保障被征地农民的基本生活水平	定性	有所提升		10.00
						可持续影响	对城乡居民基本养老保险制度的可持续发展	定性	有所提升		10.00
					满意度指标	服务对象满意度	补助对象满意度	≥	90	%	10.00
63232225T00000	0000846-2025 年	3-特定目标类	7.08	提高劳动保障协办员的办事能力，加大城乡居民养老保险宣传力度，把城乡居民养老保险全覆盖于我县居民，按规定征收城乡居民养老保险费，做到城乡居民应参尽参。	产出指标	数量指标	村级协办员补贴标准	=	600	元/年	20.00
	城乡居民养老保险村级协办员补贴					质量指标	确保符合条件的村级协办员补贴足额发放率	=	100	%	20.00
						时效指标	完成时间	定性	2025 年 12 月 31 日前		10.00
					效益指标	经济效益	减轻补助对象的经济负担	定性	有所提升		10.00
						社会效益	提高群众生活水平，促进和谐社会建设	定性	有所提升		10.00
						可持续影响	对城乡居民基本养老保险制度可持	定性	有所提升		10.00

						续发展				
				满意度指标	服务对象满意度	补助对象满意度	≥	95	%	10.00
63232225T00000 0000847-2025 年 城镇居民医疗保 险、新型农村合 作医疗工作经费	3-特定目标类	4.00	进一步做好城乡居民基本医疗保险参保工作，巩固 城乡居民基本医疗保险参保率，稳步提高基本医疗 保险保障水平，全面实施大病保险制度，减轻参保 人员的经济负担，统筹城乡发展，维护社会稳定。	产出指标	数量指标	城乡居民基本医疗保险参保率	≥	95	%	20
					质量指标	城镇职工基本医疗保险参保率	≥	95	%	20
					时效指标	完成时间	定性	2025 年 12 月 31 日前		10
				效益指标	经济效益	减轻参保人员的经济负担	定性	有所提升		10
					社会效益	保障贫困人员的生活水平	定性	有所提升		10
					可持续影响	对城乡居民基本医疗保险制度的可 持续发展	定性	有所提升		10
				满意度指标	服务对象满意度	参保人员满意度	≥	95	%	10
63232225T00000 0000848-2025 年 城乡居民养老保 险政府代缴贫困 人员养老金	3-特定目标类	19.20	对贫困人口参加城乡居民社会养老保险的，地方政 府为其代缴不低于最低缴费档次 100 元/人. 年的 养老保险费。减轻参保人员的经济负担，统筹城乡 发展，维护社会稳定。	产出指标	数量指标	城乡居民养老保险政府代缴贫困人 员人数	≤	8004	人	20
					质量指标	城乡居民养老保险政府代缴足额补 贴率	=	100	%	20
					时效指标	完成时间	定性	2025 年 12 月 31 日前		10
				效益指标	经济效益	减轻参保人员的经济负担	定性	有所提升		10
					社会效益	统筹城乡发展，维护社会稳定	定性	有所提升		10
					可持续影响	对城乡居民基本养老保险制度可持 续发展	定性	有所提升		10

				满意度指标	服务对象满意度	补助对象满意度	≥	95	%	10
63232225T00000 0000849-2025 年 新型农村养老保 险工作经费	3-特定目标类	2. 00	坚持和完善社会统筹和个人账户相结合的制度模 式，巩固和拓宽个人缴费、集体补助、政府补贴相 结合的资金筹集渠道，完善基础养老金和个人账户 养老金相结合的待遇支付形式，建立基础养老金正 常调整机制，健全服务网络。提高管理水平。全面 建成公平、统一、规范的城乡居民养老保险制度， 与社会救助、社会福利等其他社会保障政策相配套， 充分发挥家庭养老等传统保障的方式的积极作用， 更好的保障城乡居民的老年基本生活	产出指标	数量指标	城乡居民养老保险参保人数	≥	35014	人	20. 00
					质量指标	城乡居民养老保险参保率	≥	90	%	20. 00
					时效指标	完成时间	定性	2025 年 12 月 31 日前		10. 00
				效益指标	经济效益	减轻参保人员的经济负担	定性	有所提升		10. 00
					社会效益	全面建成公平、统一、规范的城乡居 民养老保险制度，与社会救助、社会 福利等其他社会保障政策相配套，充 分发挥家庭养老等传统保障的方式 的积极作用	定性	有所提升		10. 00
					可持续影响	对城乡居民基本养老保险保险制度 的可持续发展	定性	有所提升		10. 00
63232225T00000 0000850-2025 年 企业退休人员一 次性生活补助	3-特定目标类	37. 83	确保足额发放企业退休人员一次性生活补助，保障 企业退休人员正常工资待遇，提高员工的离职积极 性，促进企业的流动和更新，同时为退休员工提供 一定的经济保障，减轻其生活压力，维护社会和谐 稳定发展。	产出指标	数量指标	企业退休人员享受待遇人数	≤	970	人	20. 00
					质量指标	按时足额发放企业退休人员一次性 生活补助到位率	=	100	%	20. 00
					时效指标	完成时间	定性	2025 年 12 月 31 日前		10. 00
				效益指标	经济效益	减轻企业退休人员经济负担	定性	有所提升		10. 00
					社会效益	提高企业退休人员生活水平，维护社 会和谐稳定发展	定性	有所提升		10. 00

						可持续影响	对企业职工基本养老保险保险制度的可持续发展	定性	有所提升		10.00
					满意度指标	服务对象满意度	参保人员满意度	≥	95	%	10.00
63232225T00000 0000851-2025 年 全民参保登记工 作经费	3-特定目标类	2.00	基本养老保险覆盖全体职工和适龄城乡居民参保率达 90%以上，基本医疗保险覆盖全民，失业保险、工伤保险、生育保险基本覆盖所有法定群体，实现各类人民参加社会保险制度的权利公平、机会公平、规则公平。	产出指标	数量指标	巩固全县基本养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险参保率	定性	有所提升		20	
					时效指标	完成时间	定性	2025 年 12 月 31 日前		20	
				效益指标	经济效益	保障群众的基本生活水平	定性	有所提升		20	
					社会效益	推进实现社会保险覆盖全民	定性	有所提升		10	
					可持续影响	对社会保险制度的可持续发展	定性	有所提升		10	
				满意度指标	服务对象满意度	参保人员满意度	≥	94	%	10	
				63232225T00000 0000852- 2025 城 乡居民养老保险、 医疗保险参保网 络费	3-特定目标类	2.00	为提高网络参保办事效率，简化办事流程。利用先进的信息技术，以三级网络为信托，支持社保业务经办、公共服务、基金监管和宏观决策等核心应用的一项电子政务工程，以计算机网络、服务器、系统软件平台为基础，建设“社会保险应用系统”，支持社保业务经办、公共服务、基金监管和决策支持等核心应用，完成社保、参保单位与个人等外部系统的信息交换。	产出指标	数量指标	系统正常使用成本	≥
质量指标	信息时效性、安全性	定性	有所提升							20.00	
时效指标	系统正常使用年限	≥	1						年	10.00	
效益指标	经济效益	有利于减少行政开支成本	定性					有所提升		10.00	
	社会效益	提高网络参保办事效率,简化办事流程	定性					有所提升		10.00	
	可持续影响	有利于提升政府办事效率	定性					有所提升		10.00	
满意度指标	服务对象满意度	使用人员满意度	≥					95	%	10.00	
63232225T00000	12-编外人员类	34.02	保障临聘人员的工资按时足额发放，足额缴纳临聘	产出指标	数量指标	财政临聘人员数量	=	7	人	30	

	0000853-编制外 长期聘用人员支 出		人员的社保及医保，减轻临聘人员的经济负担，改 善临聘人员的生活水平		质量指标	财政临聘人员工资按时足额发放率	=	100	%	30
				效益指标	经济效益	保障临聘人员的日常生活水平	定性	有所提升		20
				满意度指标	服务对象满意度	财政临聘人员满意度	≥	95	%	10
	63232225T00000 0000950-2024 年 残疾人保障金	3-特定目标类	4. 00 尖扎县社会保险服务局申报的 2024 年度残疾人保 障金，主要用于对残疾人事业的补助支出，保障残 疾人权益，提升残疾人社会地位，为共筑和谐社会 作出贡献。	成本指标	经济成本	控制在预算下达数内	≤	3. 9	万	10
				产出指标	数量指标	补助支出残保金	≤	3. 9	万	30
					时效指标	完成时间	定性	2025 年 12 月 31 日前		20
				效益指标	社会效益	保障残疾人权益，提升残疾人社会地 位	定性	有所提升		20
				满意度指标	服务对象满意度	群众及受益人员满意度	≥	95	%	10
	63232225T00000 0001346-提前下 达 2025 年城乡 居民基本养老保 险中央补助资金	3-特定目标类	817. 00 落实国家及自治区立城乡居民养老保险的制度要 求，确保城乡参保缴费居民能够及时足额享受到缴 费补贴，符合待遇领取人员能够及时足额领取到城 乡居民养老保险待遇，保障参保居民的基本生活， 不断提高城乡参保居民的获得感、幸福感、安全感。	产出指标	数量指标	城乡居民养老保险补贴足额率	=	100	%	20. 00
					质量指标	城乡居民养老保险补贴按时发放率	=	100	%	20. 00
				效益指标	经济效益	保障参保居民的基本生活，减轻城乡 居民的经济负担	定性	有所提升		20. 00
					社会效益	提高群众生活水平，促进社会和谐发 展	定性	有所提升		10. 00
					可持续影响	对城乡居民基本养老保险制度可持 续发展	定性	有所提升		10. 00
				满意度指标	服务对象满意度	参保人员满意度	≥	95	%	10. 00
	63232225T00000	3-特定目标类	626. 00	产出指标	数量指标	城乡居民养老保险补贴足额率	=	100	%	20. 00

	0001347-提前下达 2025 年城乡居民基本养老保险省级补助资金			求，确保城乡参保缴费居民能够及时足额享受到缴费补贴，符合待遇领取人员能够及时足额领取到城乡居民养老保险待遇，保障参保居民的基本生活，不断提高城乡参保居民的获得感、幸福感、安全感。		质量指标	城乡居民养老保险补贴按时发放率	=	100	%	20.00
					效益指标	经济效益	保障参保居民的基本生活，减轻城乡居民的经济负担	定性	有所提升		20.00
						社会效益	提高群众生活水平，促进社会和谐发展	定性	有所提升		10.00
						可持续影响	对城乡居民基本养老保险制度可持续发展	定性	有所提升		10.00
					满意度指标	服务对象满意度	参保人员满意度	≥	95	%	10.00
	63232225T00000 0001348-提前下达 2025 年城乡居民基本养老保险省级缴费补贴资金	3-特定目标类	38.00	落实国家及自治区立城乡居民养老保险的制度要求，确保城乡参保缴费居民能够及时足额享受到缴费补贴，符合待遇领取人员能够及时足额领取到城乡居民养老保险待遇，保障参保居民的基本生活，不断提高城乡参保居民的获得感、幸福感、安全感。	产出指标	数量指标	城乡居民养老保险补贴足额率	=	100	%	20.00
						质量指标	巩固全县城乡居民基本养老保险参保率	定性	有所提升		20.00
					效益指标	经济效益	保障参保居民的基本生活，减轻城乡居民的经济负担	定性	有所提升		20.00
						社会效益	提高群众生活水平，促进社会和谐发展	定性	有所提升		10.00
						可持续影响	对城乡居民基本养老保险制度可持续发展	定性	有所提升		10.00
					满意度指标	服务对象满意度	参保人员满意度	≥	95	%	10.00
	63232225T00000 0001350-提前下	3-特定目标类	22.00	落实国家及自治区立城乡居民养老保险的制度要求，确保城乡参保缴费居民能够及时足额享受到缴	产出指标	数量指标	城乡居民养老保险补贴足额率	=	100	%	20.00
						质量指标	城乡居民养老保险补贴按时发放率	=	100	%	20.00

	达 2025 年城乡 居民基本养老保 险省级丧葬费补 助资金			费补贴，符合待遇领取人员能够及时足额领取到城 乡居民养老保险待遇，保障参保居民的基本生活， 不断提高城乡参保居民的获得感、幸福感、安全感。	效益指标	经济效益	保障参保居民的基本生活，减轻城乡 居民的经济负担	定性	有所提升		20.00
						社会效益	提高群众生活水平，促进社会和谐发 展	定性	有所提升		10.00
						可持续影响	对城乡居民基本养老保险制度可持 续发展	定性	有所提升		10.00
					满意度指标	服务对象满意度	参保人员满意度	≥	95	%	10.00
	63232225T00000 0001351-提前下 达 2025 年城乡 居民基本养老保 险财政代缴补助 资金	3-特定目标类	50.00	落实国家及自治区立城乡居民养老保险的制度要 求，确保城乡参保缴费居民能够及时足额享受到缴 费补贴，符合待遇领取人员能够及时足额领取到城 乡居民养老保险待遇，保障参保居民的基本生活， 不断提高城乡参保居民的获得感、幸福感、安全感。	产出指标	数量指标	城乡居民养老保险财政代缴足额率	=	100	%	20.00
						质量指标	城乡居民养老保险财政代缴及时率	=	100	%	20.00
					效益指标	经济效益	保障参保居民的基本生活，减轻城乡 居民的经济负担	定性	有所提升		20.00
						社会效益	提高群众生活水平，促进社会和谐发 展	定性	有所提升		10.00
						可持续影响	对城乡居民基本养老保险制度可持 续发展	定性	有所提升		10.00
					满意度指标	服务对象满意度	参保人员满意度	≥	95	%	10.00
	63232225T00000 0001352-提前下 达 2025 年企业 退休人员一次性 生活补助资金	3-特定目标类	56.00	确保足额发放企业退休人员一次性生活补助，保障 企业退休人员正常工资待遇，提高员工的离职积极 性，促进企业的流动和更新，同时为退休员工提供 一定的经济保障，减轻其生活压力，维护社会和谐 稳定发展。	产出指标	数量指标	企业退休人员享受待遇人数	≤	970	人	20.00
						质量指标	按时足额发放企业退休人员一次性 生活补助到位率	=	100	%	20.00
					效益指标	经济效益	减轻企业退休人员经济负担	定性	有所提升		20.00

						社会效益	提高企业退休人员生活水平, 维护社会和谐稳定发展	定性	有所提升		10.00
						可持续影响	对企业职工基本养老保险保险制度的可持续发展	定性	有所提升		10.00
					满意度指标	服务对象满意度	享受待遇人员满意度	≥	95	%	10.00

第四部分 名词解释

一、收入类

（一）财政拨款收入：指本级财政当年拨付的资金，包括一般公共预算拨款收入和政府性基金预算拨款收入。其中：一般公共预算拨款收入包括财政部门经费拨款、专项收入、行政事业性收费收入、罚没收入、国有资源（资产）有偿使用收入和其他收入。

（二）上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

（三）事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

（四）事业单位经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

（五）附属单位缴款：指事业单位附属的独立核算单位按规定标准或比例缴纳的各项收入。

（六）其他收入：指除上述“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”等以外的收入，如投资收益、利息收入等。

（七）用事业基金弥补收支差额：指事业单位在当年的“财政拨款收入”、“财政拨款结转和结余资金”、“事业收入”、“经营收入”和“其他收入”不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累的事业基金（即事业单位当年收支相抵后，按国家规定提取、用于弥补以后年度收支差额的基金）弥补当年收支缺口的资金。

（八）上年结转和结余：指以前年度支出预算因客观条件变化未执行完毕、结转 to 本年度按有关规定继续使用的资金，既包括财政拨款结转和结余，也包括事业收入、经营收入、其他收入的结转和结余。

二、支出类

（一）基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

（二）项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

（三）上缴上级支出：指附属单位上缴上级的支出。

（四）事业单位经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

（五）对附属单位补助支出：指预算单位对所属单位补助发生的支出。

（六）“三公”经费财政拨款支出：指财政资金安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费支出。其中，因公出国（境）费是指单位工作人员因公出国（境）的往返机票费、住宿费、伙食费、培训费等支出；公务用车购置及运行费是指单位购置公务用车支出及公务用车使用过程中发生的租用费、燃料费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费支出是指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

（七）机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

三、支出科目类

1、教育支出（205）其他教育支出（05）其他教育支出（99）：指反映其他用于教育管理事务方面的支出。

2、社会保障和就业支出（208）人力资源和社会保障管理事务（01）行政运行（01）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

3、社会保障和就业支出（208）人力资源和社会保障管理事务（01）社会保险经办机构（09）：反映社会保险经办机构开展业务工作的支出。

4、社会保障和就业支出（208）人力资源和社会保障管理事务（01）劳动保障监察（10）：反映劳动保障监察事务支出。

5、社会保障和就业支出（208）人力资源和社会保障管理事务（01）其他人力资源和社会保障管理事务支出（99）反映上述项目以外其他用于人力资源和社会保障管理事务方面的支出。

6、社会保障和就业支出（208）行政事业单位养老支出（05）机关事业单位基本养老保险缴费支出（05）反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

7、社会保障和就业支出（208）行政事业单位养老支出（05）机关事业单位职业年金缴费支出（06）反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金

支出。

8、社会保障和就业支出（208）行政事业单位养老支出（05）其他行政事业单位养老支出（99）反映除上述项目以外其他用于行政事业单位养老方面的支出。

9、社会保障和就业支出（208）就业补助（07）职业培训补贴（02）：反映财政对符合条件的就业困难人员在用于职业培训补贴支出。

10、社会保障和就业支出（208）就业补助（07）社会保险补贴（04）：反映财政对符合条件的就业困难人员在社会保险补贴支出。

11、社会保障和就业支出（208）就业补助（07）公益性岗位补贴（05）：反映财政对符合条件的就业困难人员在公益性岗位就业给予的岗位补贴支出。

12、社会保障和就业支出（208）就业补助（07）职业技能评价补贴（09）：反映财政对符合条件的就业困难人员在职业技能评价补贴支出。

13、社会保障和就业支出（208）财政对基本养老保险基金的补助（26）财政对城乡居民基本养老保险基金的补助（02）：反映财政对城乡居民基本养老保险基金的补助支出。

14、社会保障和就业支出（208）财政代缴社会保险费支出（30）财政代缴城乡居民基本养老保险支出（01）：反映财政为生活困难人员缴纳的城乡居民基本养老保险费支出。

15、社会保障和就业支出（208）其他社会保障和就业支出（99）其他社会保障和就业支出（99）：反映除上述项目以外其他用于其他社会保障和就业方面的支出支出。

16、卫生健康支出（210）行政事业单位医疗（11）行政单位医疗金（01）：反映财政部门集中安排的行政（包括实行公务员管理的事业单位）单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

17、卫生健康支出（210）行政事业单位医疗（11）事业单位医疗金（02）：反映财政部门集中安排的事业单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员待遇的医疗经费。

18、卫生健康支出（210）行政事业单位医疗（11）公务员医疗补助（03）：反映财政部门安排的公务员医疗补助经费。

19、卫生健康支出（210）行政事业单位医疗（11）其他行政事业单位医疗支出（99）：反映除上述项目以外的其他用于行政事业单位医疗方面的支出。

20、农林水支出(213)巩固脱贫衔接乡村振兴(05)其他巩固脱贫衔接乡村振兴支出(99)：反映除上述项目以外其他用于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接衔接方面的支出。

21、住房保障支出（221）住房改革支出（02）住房公积金（01）指行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

四、单位专业类名词

尖扎县人力资源和社会保障局部门无专业类名词解释。